

## 通年採用者教育計画

教育目標：回復期リハ看護について理解し看護の提供ができる

	1～2ヶ月	3～4ヶ月	5～6ヶ月
行動目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・24時間を通しての看護業務を理解できる</li> <li>・スタッフとコミュニケーションが図れる</li> <li>・日、週、月のスケジュールがわかる</li> </ul>		
日勤	・チームメンバーの役割と業務を理解し看護実践ができる		・リーダーの役割と業務を理解し実践できる
夜勤	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームメンバーの役割と業務を理解し看護実践ができる</li> <li>・リーダーの役割と業務を理解し実践できる</li> </ul>		
OJTシート 評価	・OJTシートの課業内容の獲得	—————▶ 自己評価 他者評価	
目標面接	プリセプターと1ヶ月面接 (チェックリスト活用)	プリセプターと3ヶ月面接 (チェックリスト活用)	プリセプターと6ヶ月面接 (チェックリスト活用) 課長面接 (6ヶ月)
必須研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日常生活機能評価について</li> <li>・PT研修（基本姿勢の理解・起居、移乗、立位動作・移送介助など）</li> <li>・OT研修（基本姿勢から高次脳機能障害の理解）</li> <li>・ST研修（脳卒中後のコミュニケーション障害について・口腔ケアと接触嚥下障害）</li> <li>・FIM、BI評価について</li> <li>・ICFについて</li> <li>・IADLについて</li> </ul>		

※6ヶ月以降はラダー教育計画に入る